**LIÇÕES DA IGREJA DE ANTIOQUIA**

**Pr. Silvano Barbosa**

**INTRODUÇÃO: a) Contato: Atos 13:1-4. Antioquia, a capital da província romana da Síria, a terceira maior cidade do império, depois de Roma e Alexandria, com cerca de 500.000 habitantes. A cidade foi fundada Seleucus por volta do ano 300 A.C em homenagem ao pai dele, Antíoco. Esta cidade tornou-se um lugar de extrema importância para a expansão do cristianismo em seus anos iniciais. Antioquia tornou-se uma das bases de onde o cristianismo iniciou a sua marcha em direção aos confins da terra.**

**b) Declaração do assunto - Hoje nos vamos ver rapidamente algumas práticas da igreja que se estabeleceu em Antioquia, e descobrir que diferença isso pode fazer em nossa vida hoje.**

**Depois do Pentecoste, os cristãos Judeus de descendência grega foram os primeiros a fugir porque eles foram os primeiros a serem perseguidos. Eles foram os primeiros a pregar fora de Jerusalém para pessoas sem nenhuma conexão com a sinagoga, e foram os primeiros a serem chamados cristão. O centro deles passou a ser Antioquia, onde a primeira igreja gentia foi estabelecida. Foi em Antioquia que o cristianismo primitivo experimentou o seu maior crescimento.**

1. **TRABALHE COM DIVERSIDADE**
2. **A igreja de Antioquia tinha algumas características muito interessantes. Lucas faz questão de enfatizar que a comunidade era conduzida por um grupo bem diverso de líderes Judeus e Gentios. Eram eles: Barnabé, que era de Ciprus; Simeão, provavelmente era do Norte da África; Lúcio, também era um Africano de Cirene; Manaem, era um palestino que a pesar de ter sido criado junto com Herodes, e ser considerado um amigo próximo dele, também era um líder nesta igreja; e finalmente Saulo, cidadão romano da província da Cilicia, da cidade de Tarso. Esse era o grupo diversificado que liderava a igreja de Antioquia. Deus trabalha com a diversidade. Talvez por isso Ele escolheu Antioquia, uma igreja que valorizava a diversidade, como a base para lançar a sua missão ao mundo gentil.**
3. **Quando eu ando pelo campus da nossa universidade eu também veja a diversidade. Eu vejo homens e mulheres, eu vejo pessoas negras, brancas e de todas os tons entre elas, eu vejo pessoas da África, Ásia, Europa e América do Sul, eu vejo portadores de necessidades especiais nos membros superiores ou inferiores do corpo, pessoas com diferentes habilidades físicas e mentais, vejo pessoas bem idosas mas também vejo adultos, jovens e crianças, eu vejo pessoas de diferentes religiões, com diferentes status de família e trabalho, vejo pessoas com diferenças no peso e na aparência, e vejo a diversidade. E eu quero parabenizar a direção desta instituição por fazer do UNASP uma organização que valoriza a diversidade.**
4. **Mas valorizar a diversidade e busca-la não é apenas uma atitude admirável. É uma vantagem competitiva. Valorizar a diversidade pode beneficiar o UNASP em áreas como custos, receita, marketing, criatividade, inovação, solução de problemas e flexibilidade. E eu quero dar um exemplo do que eu estou falando:**
5. **O Grupo de Consultoria de Boston e a Universidade Técnica de Munique pesquisaram 171 empresas na Alemanha, Áustria e Suíça. Eles queriam medir apenas duas coisas: quão inovadoras e quão diversas eram essas empresas. Para medir a inovação, eles buscaram saber qual a porcentagem da receita destas empresas havia sido gerada por ideias que foram transformadas em novos produtos e serviços nos últimos três anos. Para avaliar a diversidade, eles observaram seis fatores diferentes, entre eles: país de origem, idade, gênero, etc. Alguns meses depois, os resultados foram apresentados: empresas mais diversas são simplesmente mais inovadoras, ponto. E estas empresas obtêm um índice de receita gerada por inovação acima da média. A diversidade tem sido cientificamente confirmada como uma vantagem competitiva.**
6. **Mas agora eu quero falar acerca do que você tem a ver com isso. Você pode trabalhar em uma organização que esta colhendo os benefícios de ser aberta à diversidade, mas isso não fará a menor diferença na sua vida, se você não for uma pessoa que valoriza e busca a diversidade. Nós sabemos acerca da importância de termos uma boa rede de relacionamentos. Em algum grau e até certo ponto, todos nós aqui temos um grupo de pessoas com as quais nos sentimos confortáveis. Mas o que a pesquisa de Roselinde Torres em 4.000 empresas mostrou é que o que realmente conta é a sua capacidade de desenvolver relacionamentos com pessoas que são bem diferentes de você. Estas diferenças podem ser biológicas, físicas, funcionais, políticas, ou culturais, e ainda assim, apesar de todas estas diferenças, você é capaz de se conectar com estas pessoas e confiar nelas o suficiente para cooperar com elas a fim de atingir um objetivo em comum. Os profissionais de amanhã entendem que ter uma rede de relacionamentos mais diversa é uma fonte de identificação de padrões e proveem soluções num nível mais alto, porquê você tem ao seu lado pessoas que pensam diferente de você. Amigos, vamos nos aproximar de pessoas diferentes. Vamos permitir que pessoas diferentes se aproximem de nós.**
7. **Deus trabalha com a diversidade. Ele escolheu um ambiente diverso, uma igreja diversificada para lançar a sua missão ao território não Judeu ou no mundo gentil, e nós faremos bem em valorizarmos a diversidade a nível organizacional e acima de tudo, pessoal.**
8. **TRABALHE EM EQUIPE**
9. **Verso 2: Um dia, enquanto eles estavam ministrando e jejuando, com o foco em Deus e portanto numa atitude adequada para receber instruções do Espirito, o Espirito Santo disse, possivelmente por meio de um dos profetas mencionados no verso 1: separem para mim, agora, Barnabé e Saulo, para a obra que eu os tenho chamado.**
10. **É interessante observar que Saulo já havia recebido a sua comissão para ser um missionário doze anos antes, um chamado que ele obedeceu imediatamente após a sua conversão. Barnabé da mesma já havia sido comissionado para supervisionar o trabalho pastoral que estava sendo desenvolvido em Antioquia. Mas agora o Espirito Santo pede que eles deixem Antioquia para pregar o evangelho em outras regiões, não mais de maneira casual ou ocasional, mas com intencionalidade, como resultado uma ação planejada.**
11. **Embora toda a igreja de Antioquia houvesse sido chamada para se envolver na missão, nem todos naquela igreja tinham o dom ou o chamado para cruzar barreiras geográficas, culturais, politicas e religiosas a fim de levar o evangelho. Assim, o Espírito Santo levou aquela comunidade a entender que uma das maneiras que eles poderiam ser habilitados a se engajarem eficazmente nesta dimensão do chamado missionário deles era por meio da formação de times de missionários. De fato, um dos métodos mais importantes de expansão da igreja primitiva foi a formação de times de missionários. Primeiro foi Barnabé e Paulo. Quando eles discordaram acerca de permitir ou não que Marcos os acompanhassem, duas equipes surgiram, tendo Paulo e Barnabé como respectivos líderes. Nos anos seguintes, trabalhar em equipes tornou-se um padrão consistente do trabalho de Paulo. O Novo Testamento relata cerca de trinta e cinco pessoas trabalhando com Paulo em pelo menos treze equipes diferentes.**
12. **Atualmente, trabalhar em equipe não é mais uma ideia a ser promovida mas uma prática não opcional em escolas de sucesso em todo o mundo. Um dos maiores recursos que um professor tem são outros professores, mas infelizmente, na maioria das vezes nós agimos como super-heróis solitários: nos preparamos sozinhos e trabalhamos isolados, simplesmente abrindo mão do benefício do suporte e especialidade dos nossos colegas. E eu gostaria de mencionar apenas duas áreas nas quais nós poderíamos trabalhar mais em equipe, certamente há muitas outras:**
13. **Interdisciplinaridade da nossa matéria – Por que não convidar um, dois, ou mais colegas especializados em áreas que tem relação direta com a sua matéria para participar com você em algumas aulas? Porque não tirar um período livre para ajudar um colega na classe dele? Vamos fazer disso uma pratica comum, e porque não, uma força da nossa universidade; e não vamos esperar que o outro tome a iniciativa!**
14. **Publicação de livros e artigos – Num momento em que todos nós reconhecemos a necessidade que temos de publicar, não apenas para avançarmos na nossa própria carreira mas também a fim de contribuirmos para que a universidade continue avançando na direção de alcançar os seus objetivos, porque não levantarmos o fardo juntos? Porque não convidarmos dois ou três colegas para pesquisarmos sobre um tema de interesse comum? Nos também podemos tornar isso uma prática comum entre nós.**
15. **O Espírito Santo levou a igreja de Antioquia a entender que uma das formas de eles se engajarem nas dimensões local e mundial da missão de Deus era trabalhando em equipe.**
16. **TRABALHE EM PARCERIA COM DEUS**
17. **Verso 3-4. “E então, jejuando e orando e impondo sobre eles as mãos, os despediram. Enviados pois pelo Espírito Santo, desceram a Seleucia, e dali navegaram para Chipre”. Lucas apresenta a igreja de Antioquia como uma comunidade sintonizada com o Espírito Santo e trabalhando em parceria com ele. Em Antioquia, o divino princípio de cooperação através do qual o humano e o divino trabalham juntos para cumprir o proposito divino de salvação é mostrado claramente. Ambos, o Espírito Santo e a igreja de Antioquia, estiveram envolvidos no processo de envio dos apóstolos, mas cada parte executou um papel específico.**
18. **Uma análise dos verbos gregos Apoluo e Pempo ajudam a clarificar quais foram estes papeis. O verbo apoluo, usado no verso 3 (quando é dito que a igreja os enviou ou os despediram) é usado primariamente no sentido de dispersar uma multidão—liberá-los—nunca é usado no sentido de comissionar ou enviar indivíduos numa missão para executar uma tarefa. O verbo pempō, que significa enviar, é usado no verso quatro para se referir a ação do Espírito Santo. Assim, o Espirito Santo foi o iniciador do processo e ordenou que Paulo e Barnabé fossem enviados numa missão. A igreja de Antioquia, por sua vez, deu ouvidos à instrução do Espírito Santo e liberou os apóstolos das obrigações locais deles.**
19. **Meus amigos, a igreja de Antioquia nos ensina a trabalhar em parceria com o Espírito Santo. Eu vim aqui dizer isso a você: Deus chamou você pelo seu nome, tirou você lá dos seus cantos, e deu a você a oportunidade de servi-lo em sua igreja; mas não importa quão inteligente você é, o quanto você sabe, quantos anos de experiência você tem, quantos artigos você publica por ano, o Espírito Santo é a sua única chance de ser relevante para Deus. A missão não está na suas mãos, está nas mãos de Deus. A missão não está sob o seu controle, está sob o controle de Deus. Sua única chance de ser relevante é trabalhar em parceria com Ele. Do ponto de vista de Deus é isso que importa, porquê “não é a capacidade temos agora ou que haveremos de ter no futuro que nos dará o êxito. É aquilo que o Senhor pode fazer por nós.**
20. **Quinta feira à noite, um dia antes da crucifixão, Jesus chamou os seus discípulos e disse: “Quando vier o Consolador, o Espírito da Verdade que procedo do Pai, este dará testemunho de mim, e vós também testemunhareis com ele.” João 15:26; Domingo à noite, na primeira aparição de Jesus aos seus discípulos após a ressurreição, ele diz: “Paz seja convosco. Assim como o Pai me enviou, eu também vos envio. E soprando sobre eles disse: recebei o Espírito Santo”. João 20:21; Quarenta dias depois, enquanto se despedia dos seus discípulos e voltava para o céu Jesus disse aos seus discípulos: “Mas recebereis poder ao descer sobre vós o Espírito Santo, e sereis minhas testemunhas em Jerusalém, na Judeia, em Samaria e até os confins da terra” Atos 1:8. Deus esta convidando você para servi-lo, mas não é para você ir sozinho. É você em parceria com o Espírito Santo. Para servirmos a Deus cheios do Espírito Santo nós precisamos busca-lo diariamente. Nós somos vasos furados e precisamos estar sempre debaixo da fonte. Mas Jesus disse: “se vós, que sois maus, sabeis dar coisas boas aos nossos filhos, quanto mais o nosso pai celestial não dará o Espirito Santos àqueles que lhe pedirem?**

**Conclusão: a) Recapitulação - Portanto amigos, em 2018 vamos trabalhar observando os princípios praticados na igreja de Antioquia. Vamos trabalhar valorizando a diversidade. Vamos trabalhar em equipe, vamos trabalhar em parceria com o Espírito Santo, pois só assim poderemos participar daquilo que Deus está fazendo, de maneira relevante, fazendo alguma coisa que traga glória para o seu nome, edifique a sua igreja, e salve pessoas para o reino dos céus. Vamos juntos e 2018 certamente esse será um grande ano, em nome de Jesus, amem!**